



**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN  
ANGGARAN, KOMITMEN ORGANISASI,  
MOTIVASI, DESENTRALISASI, DAN SISTEM  
AKUNTANSI MANAJEMEN TERHADAP  
KINERJA MANAJERIAL (Studi Pada PT.**

**IndomajuTextindo)**

Disusun oleh:

**ROKKY KUSUMA**

NIM. 2012-12-036

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2016**



**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN  
ANGGARAN, KOMITMEN ORGANISASI,  
MOTIVASI, DESENTRALISASI, DAN SISTEM  
AKUNTANSI MANAJEMEN TERHADAP  
KINERJA MANAJERIAL (Studi Pada PT.  
IndomajuTextindo)**

Skripsi ini sebagai salah satu syarat  
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Disusun Oleh:

**ROKKY KUSUMA**

NIM. 2012-12-036

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2016**

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN,  
KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI, DESENTRALISASI,  
DAN SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN TERHADAP  
KINERJA MANAJERIAL (Studi Pada PT. IndomajuTextindo)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi

Program S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,.....juli 2016

Mengetahui,

Kaprodi



**SRI MULYANI, S.EI,M.Si**  
NIDN.0611018202

Pembimbing I



**ASHARI, S.E, M.Si, Ak, CA, CPA**  
NIDN.0608127602

Dekan



**DREH MOCHAMAD EDRIS, Drs, M.M**  
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



**APRILIA WHETYNINGTYAS,S.E,M.Si**  
NIDN. 0607048403

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Rokky Kusuma

NIM : 2012-12-036

Jurusan / Program Studi : S1 Akuntansi

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bebas dari peniruan terhadap karya orang lain. Kutipan, pendapat, dan tulisan orang lain yang saya gunakan sebagai acuan dalam penyusunan naskah ini tertera di dalam daftar pustaka sesuai dengan tata cara penulisan karya ilmiah yang baku.

Kudus, Agustus 2016

Yang membuat pernyataan

Rokky Kusuma  
NIM : 2012-12-036

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO:

**“Berusahalah untuk menjadi diri sendiri jangan selalu menjadi orang lain,  
karena awal dari kesuksesan adalah dari diri kita sendiri.”**

**(Bob Sadino)**

**“Jangan Katakan masih ada waktu atau nanti saja, lakukan segera dan  
gunakan waktumu dengan bijaksana.”**

**(Anonim)**

### PERSEMBAHAN:

1. Tuhan Yesus Kristus
2. Orang tua tercinta
3. Kakak dan Ponakan tercinta
4. Sahabat – sahabatku
5. Almameter UMK



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala kebaikan dan nugraHNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi, Motivasi, Desentralisasi, Dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Pada Pt. Indomaju Textindo)**. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan bantuan berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat dilupakan begitu saja. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Sri Mulyani, SEI, M.Si, selaku Kaprogdi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Ashari, SE, M.Si, Ak, CA, CPA, selaku dosen pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran, dan senantiasa rmemberikan pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu ApriliaWhetyningtyas,SE,M.Si, selaku dosen pembimbing 2 yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran, dan senantiasa rmemberikan pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan pengajaran dan bekal ilmu pengetahuan yang berguna kepada penulis selama perkuliahan.

6. Bapak Supri, selaku Ka. Si bagian Umum Personalia yang telah berkenan memberikan izin penelitian beserta para jajaran manajer yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk memberikan jawaban guna pengisian kuesioner yang telah diberikan.

7. Bapak,Ibu selaku kedua orang tuaku dan juga Kakakkuyang telah memberikan bantuan baik moril maupun materi selama saya kuliah dan selama penyusunan skripsi. Tidak ada seorang pun yang bisa memberikan kasih sayang tak bersyarat sebesar kalian yang telah memberikannya untukku.

8. Teman – teman Akuntansi S1 khususnya kelas A dan almameterku.

9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ni tidaklah sempurna dan masih banyak kekurangan dan kesalahan yang disebabkan oleh kelalaian dan keterbatasan waktu dan tenaga juga kemampuan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu penulis meminta maaf apabila terdapat banyak kekurangan dan kesalahan. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bag mereka yang membacanya dan untuk melakukan penelitian selanjutnya. Amin

Kudus, Juli 2016

Penulis,

**Rokky Kusuma**  
**NIM : 2012-12-036**

## ABSTRAKSI

Perkembangan dalam dunia bisnis sangatlah pesat dengan ditunjang kemajuan teknologi yang sangat maju, maka perusahaan di tuntut untuk selalu mengalami perkembangan. Oleh karena itu diperlukan perombakan baik dari kuantitas maupun kualitas perusahaan agar dapat mencapai tujuan perusahaan tersebut. Upaya tersebut dapat dilaksanakan salah satunya dengan optimalisasi kinerja manajerial. Kinerja manajerial yang baik dipengaruhi oleh beberapa faktor antara lain partisipasi penyusunan anggaran, komitmen organisasi, motivasi, desentralisasi serta sistem akuntansi manajemen. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah kelima variabel bebas tersebut di atas memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial.

Penelitian ini menggunakan analisa data regresi linear meliputi pengujian hipotesis, uji parsial (Uji t), Uji F, serta analisis koefisien determinasi. Data yang digunakan adalah data primer dengan cara menyebarkan kuesioner yang sudah diuji validitas dan reabilitasnya. Sampel pada penelitian ini 45 orang manajer, kabag dan staff PT. Indomaju Textindo dengan teknik samplingnya menggunakan sampling jenuh (sensus).

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran dan komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial sedangkan motivasi, desentralisasi dan sistem akuntansi manajemen berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Kelima variabel tersebut berpengaruh positif 39% terhadap kinerja manajerial sehingga, disarankan dapat dilakukan penelitian lebih lanjut dengan variabel bebas yang berbeda dengan sampel yang lebih banyak.

Kata kunci :Partisipasi Penyusunan anggaran, Komitmen Organisasi, Motivasi, Desentralisasi, Sistem Akuntansi Manajemen, dan Kinerja Manajerial.



## ABSTRACTION

*The progress in the world of business is in the high speed because supported by the highly advanced technology, so it forced the company to follow the progress. Because of that thing makes the companies have to changes both of qualities and quantities to achieve their target. One of the ways to achieve those targets is to optimize the managerial performance. A good managerial performance can be influenced by a several factors, for example, participation budgeting, organizational commitment, motivation, decentralization and management accounting system. The target of this research is to known whether those five different variables have a significant effect on the managerial performance.*

*This research uses a linear regression analysis data included hypothesis testing, partial test (t test); Test F, as well as the coefficient determination. The data used by this research are primary data, which is obtained by distributed questionnaires and it have been tested for the validity and reliability. The sample in this research used a total sampling technique from 45 managers, chief operational, and staff of PT. Indomaju Textindo.*

*Based on the results of research can be concluded that the budgetary participation and organizational commitment has no effect on managerial performance while motivation, decentralization and management accounting system has positive influence on managerial performance. Those five variables have a positive effect around 39% on managerial performance so that can be suggested to do a further research with different variables with more samples.*

**Keywords:** *Participation Budgeting, Organizational Commitment, Motivation, Decentralization, Management Accounting System and Managerial Performance.*

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAKSI .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Ruang Lingkup .....	7
1.3 Rumusan Masalah .....	7
1.4 Tujuan Penelitian .....	8
1.5 Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Landasan Teori .....	9
2.1.1 Teori Kontingensi .....	9
2.1.2 Teori Harapan .....	10
2.1.3 Teori Penentuan Tujuan .....	10
2.2 Anggaran .....	11
2.2.1 Pengertian Anggaran .....	11
2.2.2 Karakteristik Anggaran .....	12
2.2.3 Tujuan Anggaran .....	13
2.2.4 Fungsi Anggaran .....	13

2.2.5. Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	14
2.3. Komitmen Organisasi .....	14
2.3.1. Pengertian Komitmen Organisasi .....	14
2.3.2. Model Komitmen Organisasi .....	15
2.4. Motivasi .....	16
2.4.1. Pengertian Motivasi .....	16
2.4.2. Peranan Penting Motivasi .....	17
2.5. Desentralisasi .....	17
2.5.1. Pengertian Desentralisasi .....	17
2.5.2. Empat Kunci Penerapan Desentralisasi .....	18
2.5.3. Manfaat Desentralisasi .....	18
2.5.4. Derajat Desentralisasi .....	19
2.6. Sistem Akuntansi Manajemen .....	20
2.6.1. Pengertian Sistem Akuntansi Manajemen .....	20
2.6.2. Tujuan Sistem Akuntansi Manajemen .....	21
2.7. Kinerja Manajerial .....	22
2.7.1. Pengertian Kinerja Manajerial .....	22
2.7.2. Fungsi-Fungsi Manajemen .....	22
2.7.3. Manfaat Penilaian Kinerja Manajerial .....	23
2.8. Akuntansi Keuangan .....	23
2.9. Akuntansi Manajemen .....	24
2.10. Perbandingan Akuntansi Manajemen dengan Akuntansi Keuangan .....	24

2.11. Penelitian Terdahulu.....	25
2.12. Kerangka Pemikiran.....	29
2.13. Hipotesis .....	30

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

3.1. Rancangan Penelitian .....	35
3.2. Variabel Penelitian .....	35
3.2.1. Variabel Bebas .....	36
3.2.2. Variabel Terikat .....	36
3.3. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel.....	36
3.3.1. Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	36
3.3.2. Komitmen Organisasi .....	37
3.3.3. Motivasi .....	38
3.3.4. Desentralisasi .....	38
3.3.5. Sistem Akuntansi Manajemen .....	39
3.3.6. Kinerja Manajerial .....	40
3.4. Jenis dan Sumber Data .....	41
3.5. Populasi dan Sampel.....	42
3.6. Metode Pengumpulan Data .....	43
3.7. Pengolahan Data .....	43
3.8. Analisis Data .....	44
3.9. Uji Asumsi Klasik .....	45
3.10. Uji Hipotesis .....	47



## **BAB IV PEMBAHASAN**

4.1. Gambaran Umum Perusahaan .....	51
4.1.1. Sejarah Singkat Berdirinya PT. Indomaju Textindo .....	51
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan .....	53
4.1.3. Strukur Organisasi Perusahaan .....	53
4.2. Penyajian Data .....	55
4.2.1. Gambaran umum Responden .....	55
4.3. Uji Analisis Data .....	59
4.3.1. Uji Validitas .....	59
4.3.2. Uji Reliabilitas .....	64
4.4. Uji Asumsi Klasik .....	65
4.5. Uji Hipotesis .....	69
4.6. Pembahasan .....	75

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan .....	81
5.2. Keterbatasan .....	82
5.3. Saran .....	83

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>84</b>
-----------------------------	-----------

<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>86</b>
-----------------------	-----------

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Perbandingan Akuntansi Manajemen dengan Akuntansi Keuangan.....	25
Tabel 2.2. Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 3.1. Data Sampel .....	42
Tabel 4.1. Rincian Penyebaran dan Pengambilan Kuesioner.....	56
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	56
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	57
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	58
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	58
Tabel 4.6. Uji Validitas Variabel Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	60
Tabel 4.7. Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi .....	60
Tabel 4.8. Uji Validitas Variabel Motivasi .....	61
Tabel 4.9. Uji Validitas Variabel Desentralisasi .....	62
Tabel 4.10. Uji Validitas Variabel Sistem Akuntansi Manajemen .....	63
Tabel 4.11. Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial .....	64
Tabel 4.12. Uji Reliabilitas .....	65
Tabel 4.13. Uji Normalitas.....	67
Tabel 4.14. Uji Multikolinearitas .....	68
Tabel 4.15. Uji Heterokedastisitas .....	69
Tabel 4.16. Analisis Regresi Berganda .....	70
Tabel 4.17. Uji t.....	72
Tabel 4.18. Uji F.....	74
Tabel 4.19. Analisis Koefisien Determinasi .....	75

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran .....	29
Gambar 4.1. Uji Normalitas... ..	66

